

Digitaal Skills Paspoort

Anders kijken naar werk, leren en ontwikkelen

dsp

vakmensen



Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.


vollandis
bewust werken wérkt

Wat gaan we doen?

- **Opdracht in 2019 van de sector Bouw & Infra**
- **Wat lossen we op?**
- **Waarom hebben we het over Skills: Skillsruit**
- **Hoe zorg je voor behoud van vakmensen: Model Roadmap**
- **Roadmap en theoretisch kader: voorbeeld Roadmap**
- **Voor wie is het DSP gemaakt: meer dan alleen voor de vakman**
- **Informatie over DSP**

De opdracht (2019):

Ontwikkel een bruikbaar Skills Paspoort (gedragen) met een uitgebreide testfase.



1. Bewust van de actuele skills-set
2. Sneller, makkelijker en effectiever
3. Meer vertrouwen in eigen ontwikkelvermogen

Rekening houden met:

- Instroom
- Doorstroom
- Uitstroom
- Talentontwikkeling

Oplevering **november 2020**: het ontwerp DSP
Vervolg: de HAN en Volandis zijn verder gegaan met 'Proof of Concept', testen en doorontwikkelen van het DSP

2020

Waarom?

Veranderende arbeidsmarkt, waardoor competentieontwikkeling steeds belangrijker wordt én veranderingen en innovaties op de werkvloer waardoor blijven ontwikkelen nodig blijft. We werken met zijn allen langer dus:

KIJK VOORUIT.



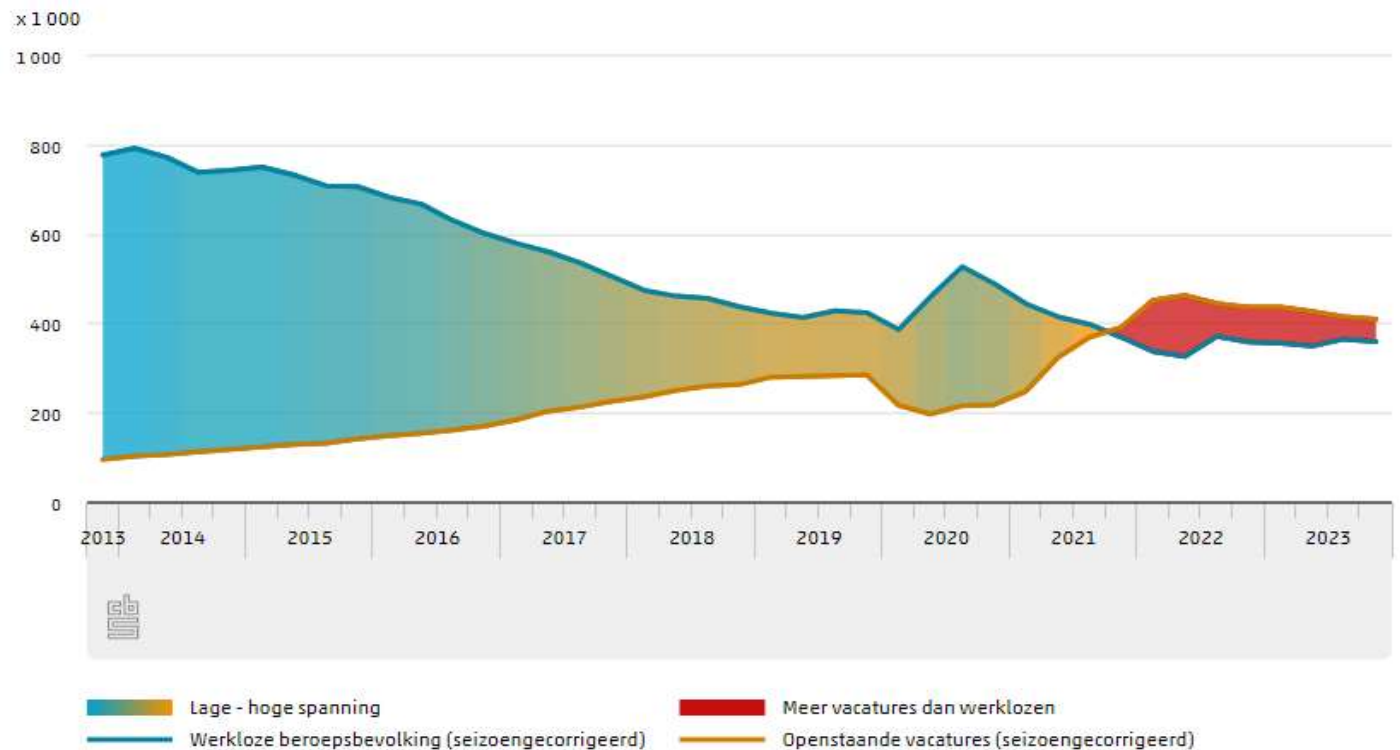
De ontwikkeling

Vanaf 2019 naar 2026



De stand van zaken op de arbeidsmarkt

Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)



Waarom hebben we het over Skills?

Op 14 mrt. 2020 om 11:02 heeft Claudia Klarenbeek <c.klarenbeek@vollandis.nl> het volgende geschreven:

Hoi Jos,

Ik denk dat we in de toekomst met het Skillspaspoort ook het antwoord kunnen geven op direct snelle veranderingen in onze maatschappij. Zie nu bij KLM, het personeel hoeft zeker in thuis te zitten maar inzetbaar bij de ziekenhuizen.

[KLM neemt noodmaatregelen: wil werktijdverkorting voor 33.000 mensen | RTL Nieuws](#) – 13 maart 2020 21:05

Taken en verantwoordelijkheden steward:

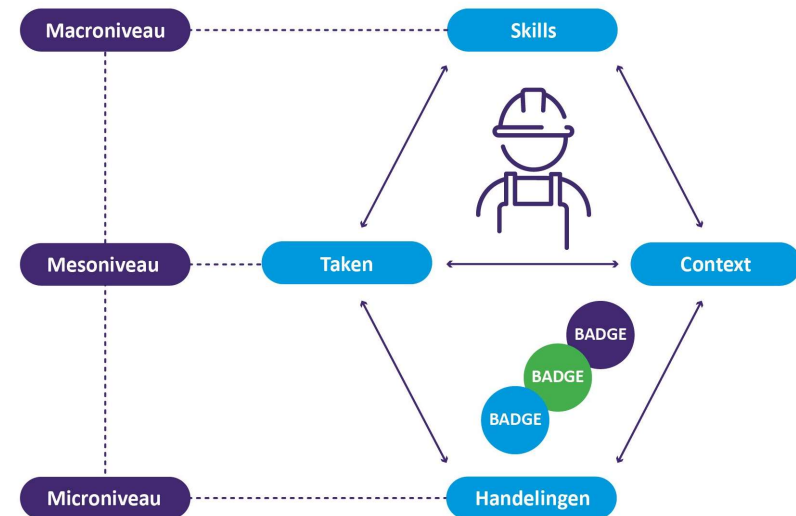
- Je bent het gezicht van KLM
- Je bent verantwoordelijk voor de veiligheid en gastvrijheid aan boord
- Je verzorgt onze passagiers en zorgt dat het hen aan niets ontbreekt
- Kortom: jij doet er alles aan om de reis van onze passagiers tot een ervaring te maken om niet snel te vergeten

[Code rood in ziekenhuizen Brabant, druk op de zorg is enorm | RTL Nieuws](#) – 13 maart 2020 18:55

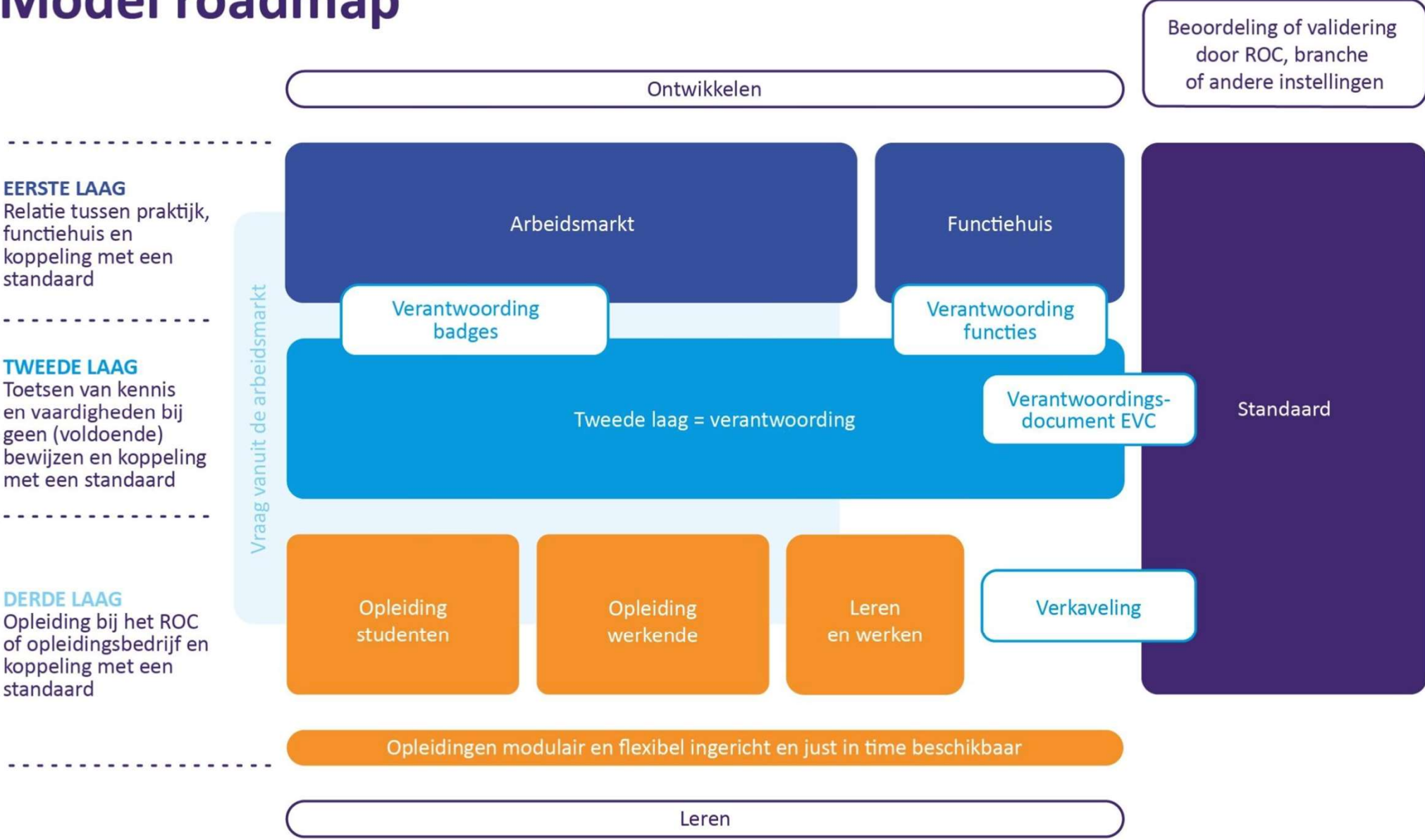
zeker één ziekenhuis roept al zijn personeel op, met of zonder zorgopleiding, om bij te springen indien nodig.

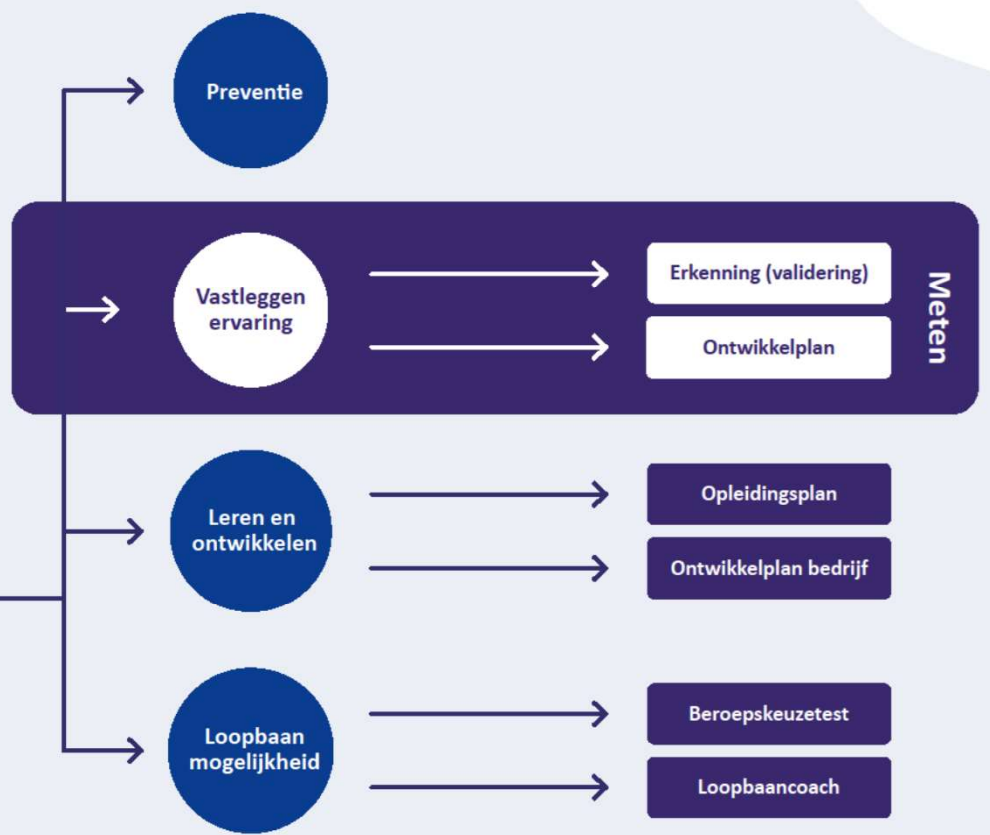
Taken en verantwoordelijkheden bezoekerwilliger:

- Affiniteit met de doelgroep ouderen
- Gastvrijheid en geduld
- Kunnen samenwerken
- Zelfstandigheid en flexibiliteit
- Goede kennis van de Nederlandse taal.

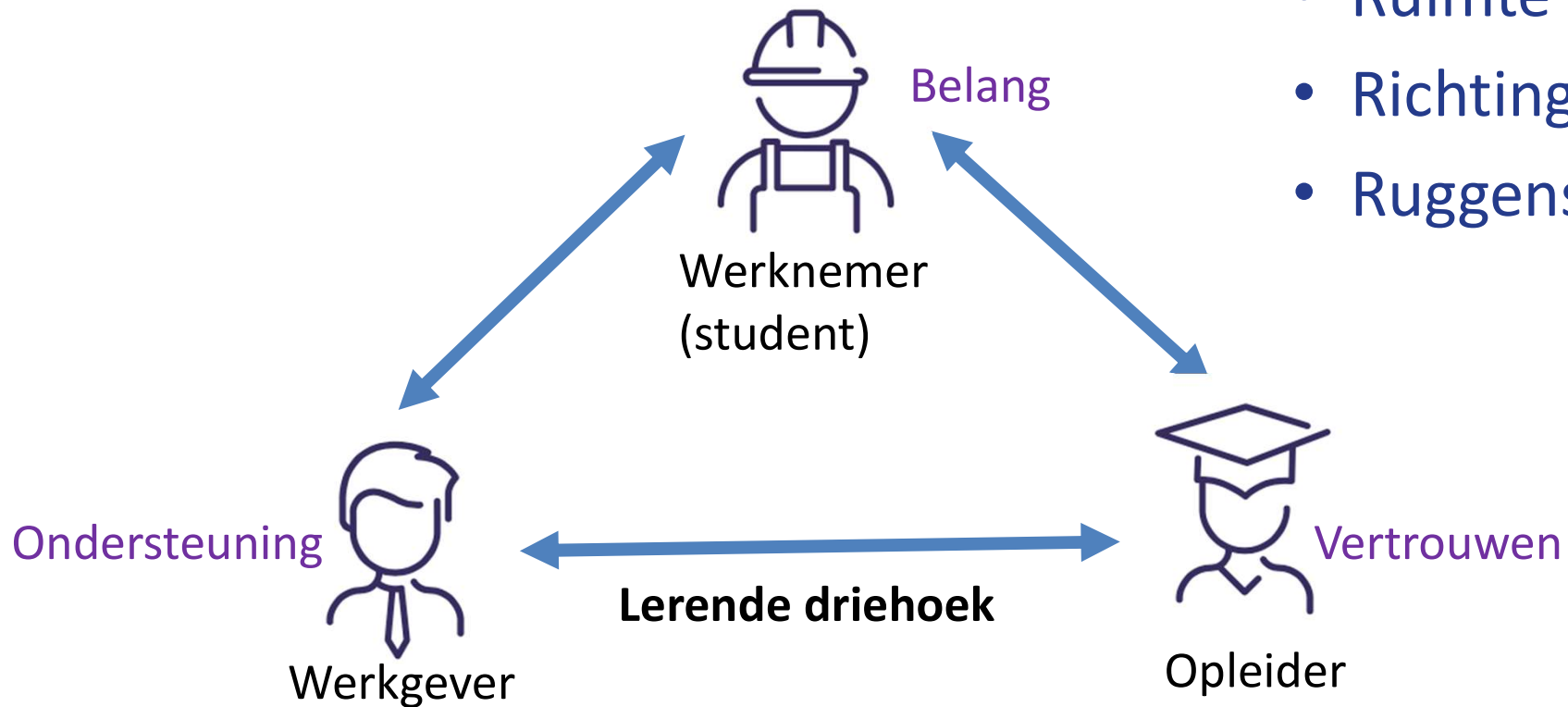


Model roadmap





Voor wie is het DSP gemaakt?



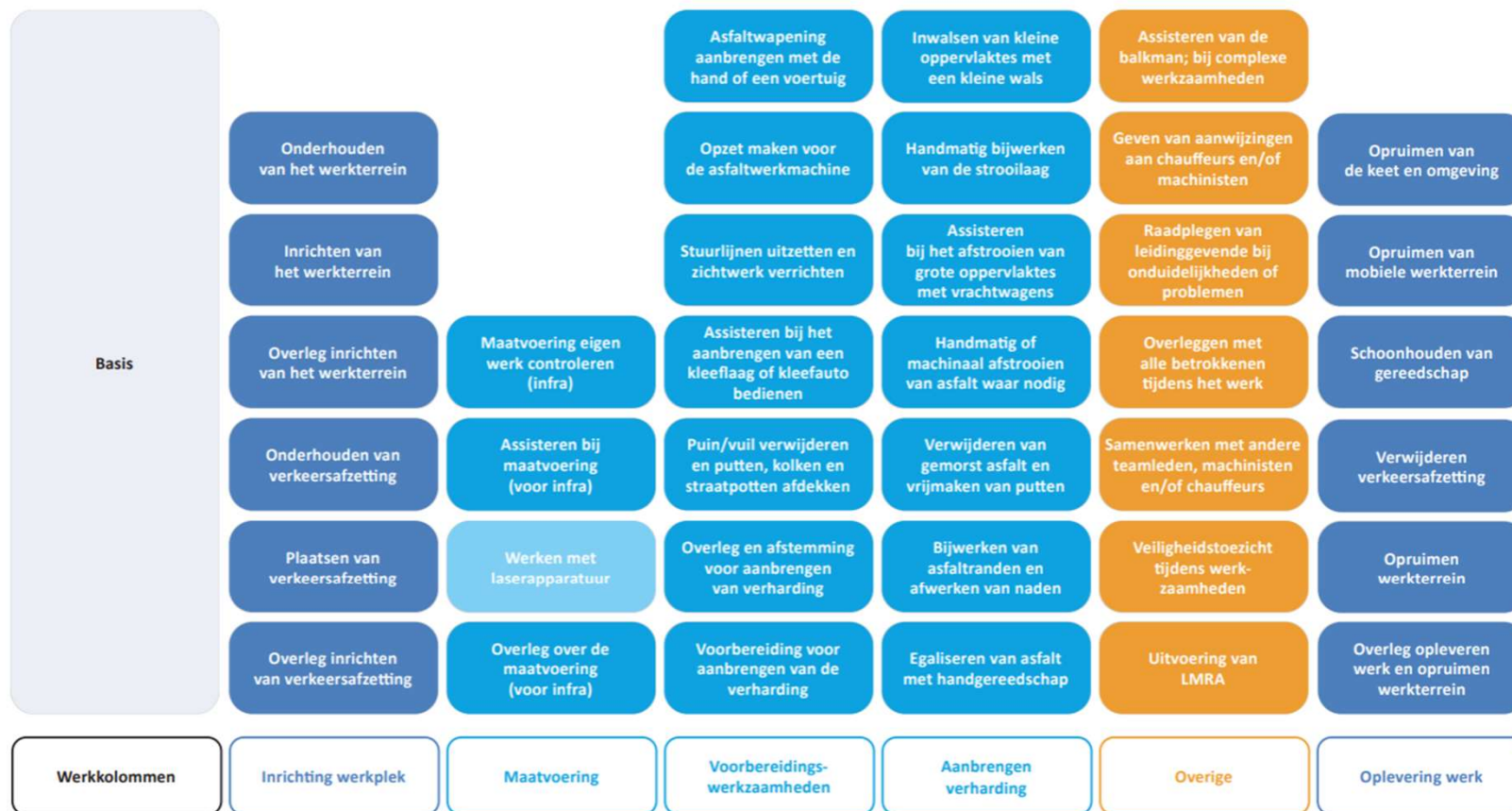
- Ruimte
- Richting
- Ruggensteun

Roadmap asfaltafwerker

Versienummer: 06, 2024
Versie KD gewijzigd: 2022

Crebonummer: 25752
Crebonummer profiel: 23303

Volandis wijst iedere aansprakelijkheid ten aanzien van de juistheid, volledigheid, actualiteit van de Roadmap en het (ongestoord) gebruik van deze Roadmap uitdrukkelijk van de hand.



Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit.

volandis.nl

Welke informatie hebben we voor je?

- Inspiratieboekje
- Onderzoeksresultaten
- Voorbeeld Roadmap
- Website van Vollandis: [het Digitaal Skills Paspoort](#)



Vollandis > Kijk vooruit > Digitaal Skills Paspoort

Beroepskeuzetest

DSP voor werknemers

DSP voor werkgevers

DSP voor opleiders

DSP voor begeleider

DSP onderzoek

Digitaal Skills Paspoort

Het Digitaal Skills Paspoort is een eenvoudige online tool waarmee je als werknemer (met én zonder diploma) tijdens je hele loopbaan je vaardigheden (skills) vastlegt en onderbouwt door middel van bewijslast.

Zowel werkgevers als werknemers zien in een Digitaal Skills Paspoort precies welke skills er in huis zijn en welke verder ontwikkeld kunnen worden. Skills kun je omzetten naar erkenning, een certificaat of zelfs een diploma. Dit doe je samen met de opleider. Zo weet iedereen wat de waarde is van een vakkracht op de arbeidsmarkt.



Iedereen in de sector wil dat elke werknemer gezond en met plezier zijn pensioen haalt. Daarnaast is iedereen zich ook bewust van het formaat van deze uitdaging. Een skills based arbeidsmarkt kan hier een aanzienlijke bijdrage aan leveren. Daarom kiezen de sectorpartijen bewust voor het Digitaal Skills Paspoort. Een bewezen effectieve tool voor zowel werknemers, werkgevers als opleiders. Starten met skills, wanneer begin jij?

Wanneer begin jij met je DSP?

Werk veilig.
Houd plezier.
Kijk vooruit.

